

FORMATION CSE mois de 300 salariés

Modalités pédagogiques

Durée : 3 jours

Horaires : 9h00-12h30 et 13h30-17h00

Lieu : Voir convention

Participants : 2 mini – 10 max, (en intra minimum 4 personnes)

Dates : A la convenance du client

Présentation de la formation

Cette formation a pour finalité de permettre aux membres du Comité Social et Économique ou de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail, d'assurer leurs fonctions et les différentes missions confiées au cours de leurs mandats, conformément la réglementation.

Objectifs de fin de formation

- Être capable de définir les missions et les prérogatives des membres CSE en matière d'hygiène et de sécurité
- Connaître les droits, les devoirs et les obligations dans sa mission du SCE
- S'approprier les méthodes nécessaires d'aide à l'évaluation des risques
- S'approprier les méthodes d'analyse des accidents et des incidents par la méthode de l'arbre des causes
- S'approprier les méthodes et les outils pour l'efficacité de sa mission
- Construire son argumentaire pour convaincre de la mise en place des solutions
- Devenir acteur de la démarche de prévention de son entreprise en proposant et conduisant des actions d'amélioration

Public visé et Prérequis

Public visé :

Membres du CSE

Dirigeants et service RH

Prérequis :

Aucuns

Programme de formation

.1 La composition du comité social et économique

- Les atouts et spécificités du CSE dans l'entreprise
- Les principales différences par rapports aux anciennes instances
- Le bureau du CSE
- Les missions, le fonctionnement et la composition, du CSSCT

2. Le rôle des membres du CSE

- La nuance entre réclamation et revendication
- La présentation des réclamations à l'employeur
- Le droit d'alerte
- Les relations avec l'inspecteur du travail
- La préparation des réunions
- Le déroulement des réunions
- Les comptes rendus

3. Le rôle dans la prévention

- Les enjeux juridique, financier et sociétal de la prévention
- Organisation de la prévention
- Les acteurs de la prévention par catégorie
- Les accidents du travail et les maladies professionnelles
- Les indicateurs de la santé et la sécurité au travail
 - Taux, Indices de fréquence et de gravité
- L'impact des AT MP sur l'organisation de l'entreprise ou de l'établissement
- Les interlocuteurs de la sécurité
- Situation du danger grave et imminent : définition et procédure
- Méthode d'analyse des accidents par l'arbre des causes
 - Le recueil, la construction, l'analyse
- Méthode d'évaluation des risques et mise à jour du document unique
- Etude de cas : Evaluation des risques, visite et audit sécurité
- Méthodes et outils de communication pour l'amélioration de la sécurité.

4. Les moyens des élus du CSE

- Les locaux
- La libre circulation
- L'accès au document unique de prévention des risques et aux registres de l'entreprise
- Les heures de délégation
- Les outils de communication
- Le statut de salarié protégé

5. Le fonctionnement pratique du CSE

- Les réunions préparatoires
- Les séances du comité
- Les ordres du jour
- La rédaction des PV
- Le délit d'entrave
- Le règlement intérieur du CSE

Moyens pédagogiques et techniques mis en œuvre

Moyens pédagogiques : L'ensemble de la formation alternera théorie et mise en application immédiate. Le formateur utilisera les documents et les outils internes de l'entreprise et proposera des axes d'amélioration. Cet élément permet de mettre en œuvre une formation très opérationnelle et facilite l'appropriation des savoirs pour le stagiaire.

Moyens techniques : Salle de formation équipée de tables et chaises, connexion internet et vidéo projecteur, paperboard.

Moyens d'encadrement

Formateur CSE et spécialisé en Santé et Sécurité au Travail.

Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

Suivi de l'exécution :

- Feuille d'émargement par demi-journée signée par chaque stagiaire et par le formateur
- Questionnaire de connaissance
- Évaluation sommative au cours des différents ateliers

Appréciation des résultats :

- Évaluation formative continue durant la session
- Remise d'une attestation de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation