

FORMATION CSE Plus de 300 salariés

Modalités pédagogiques

Durée : 5 jours

Horaires : 9h00-12h30 et 13h30-17h00

Lieu : Voir convention

Participants : 2 mini – 10 max, (en intra minimum 4 personnes)

Dates : A la convenance du client

Présentation de la formation

Cette formation a pour finalité de permettre aux membres du Comité Social et Économique ou de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail, d'assurer leurs fonctions et les différentes missions confiées au cours de leurs mandats, conformément la réglementation.

Objectifs de fin de formation

- Être capable de définir les missions et les prérogatives des membres CSE en matière d'hygiène et de sécurité
- Connaître les droits, les devoirs et les obligations dans sa mission du SCE
- S'approprier les méthodes nécessaires d'aide à l'évaluation des risques
- S'approprier les méthodes d'analyse des accidents et des incidents par la méthode de l'arbre des causes
- S'approprier les méthodes et les outils pour l'efficacité de sa mission
- Être capable de mettre en œuvre et d'exploiter l'ensemble des moyens de la Commission.
- Être capable d'accomplir l'ensemble des missions affectées à la Commissions.

Public visé et Prérequis

Public visé :

Membres du CSE de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail
Dirigeants et service RH

Prérequis :

Aucun prérequis nécessaire

Programme de formation

.1 Les enjeux de la Santé et Sécurité au Travail

Les conséquences d'un accident de travail, d'une maladie professionnelle
Les enjeux de la santé et sécurité au travail

.2 Le contexte réglementaire

La pyramide des textes
Les sources de droits en santé et sécurité au travail
La partie 4 du code du travail
Les principes généraux de prévention

.3 Obligations et responsabilités

Les rôles et responsabilités de chacun
Notions de faute intentionnelle et inexcusable
Notions de responsabilité civile et pénale
Notions d'obligation de sécurité de résultat

.4 Les acteurs de la prévention

Les interlocuteurs internes et externes et leur rôle respectif
La prévention, définition et notions importantes
Définition Accident de Travail, Maladie Professionnelle, Accident de Trajet...
Notions de danger, dommage, risque
Mécanisme d'accident
Les valeurs du réseau prévention

.5 Les rôles, moyens et le fonctionnement du C.S.E.

Rôle du Comité et des Commissions
Le fonctionnement du Comité et de la Commission
Les moyens à disposition du Comité et de la Commission
Les différents participants aux réunions périodiques

.6 Les missions de la Commission

L'inspection des locaux
L'intervention lors de dangers graves et imminents
L'animation d'enquêtes
Les missions liées à un aménagement important ou à l'introduction de nouvelles technologies
Les missions d'études de documents
Les missions de la Commission vis-à-vis des conditions de travail et de l'hygiène
La promotion de la prévention

.7 L'analyse des conditions de travail

Introduction à l'analyse des conditions de travail
Méthodes de repérage des déterminants du travail
Techniques de pilotage d'entretiens et d'observations

.8 L'évaluation des risques professionnels, et le Document Unique

Les enjeux et le cadre réglementaire
Les différentes étapes de la démarche d'évaluation des risques
L'analyse des risques (Unité de Travail, méthodologie...)
L'élaboration de mesures de prévention

.9 L'analyse d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle

Les différentes phases de l'analyse
L'arbre des causes
La méthode des 5 M
La hiérarchisation des mesures de prévention

.10 Les obligations en matière de formation sécurité

Notions générales et champs d'application
Les différentes formations en santé et sécurité au travail
Les rôles et missions de chaque acteur dans le dispositif

PRATIQUE

Applications en sous-groupes

Rechercher à l'aide des textes réglementaires, les informations nécessaires sur la réglementation en Santé et Sécurité au Travail
Identifier le rôle, les missions et les moyens de la Commission
Définir les acteurs internes et externes ainsi que leur rôle
Lister les enjeux d'une démarche de prévention à partir de l'analyse d'un accident du travail
Analyser des accidents à l'aide de la méthode de l'arbre des causes
Réaliser, à partir d'une grille d'audit, une évaluation des risques, puis la retranscrire dans le Document Unique et proposer des mesures de prévention
Préparer et animer une réunion du C.S.E. axée sur la Commission S.S.C.T.
Rédiger un plan de prévention
Analyser les déterminants de l'activité physique et les facteurs de Risques Psycho-Sociaux

Travaux individuels

Décrire le mécanisme et les conséquences d'un accident du travail à partir d'études de cas
Argumenter, de manière concrète, les mesures de prévention existantes en tenant compte des principes généraux de prévention
Quantifier les risques présents sur le lieu de travail
Déterminer les situations répondant à la notion de danger grave et imminent

Visite et inspection des locaux (réelle ou à partir d'une vidéo)

Identifier les informations liées aux paramètres de la situation de travail
Repérer les risques présents
Proposer des mesures de prévention en lien avec les principes généraux de la prévention

Moyens pédagogiques et techniques mis en œuvre

Moyens pédagogiques : L'ensemble de la formation alternera théorie et mise en application immédiate. Le formateur utilisera les documents et les outils internes de l'entreprise et proposera des axes d'amélioration. Cet élément permet de mettre en œuvre une formation très opérationnelle et facilite l'appropriation des savoirs pour le stagiaire.

Moyens techniques : Salle de formation équipée de tables et chaises, connexion internet et vidéo projecteur, paperboard.

Moyens d'encadrement

Formateur CSE et spécialisé en Santé et Sécurité au Travail.

Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

Suivi de l'exécution :

- Feuille d'émargement par demi-journée signée par chaque stagiaire et par le formateur
- Questionnaire de connaissance
- Évaluation sommative au cours des différents ateliers

Appréciation des résultats :

- Évaluation formative continue durant la session
- Remise d'une attestation de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation